ỦY BAN NHÂN DÂN XÃ BA VINH	CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
Số: 505 /BC-UBND	*Ba Vinh, ngày 13 tháng 11 năm 2026*

BÁO CÁO
Tình hình, kết quả thực hiện nhiệm vụ về nâng cao chất lượng công tác cán bộ đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới trên địa bàn xã Ba Vinh

Thực hiện Công văn số 5842/SNV-CCVC ngày 08/11/2026 của Sở Nội vụ về việc báo cáo kết quả nâng cao chất lượng công tác cán bộ đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới trên địa bàn tỉnh và Công văn số 11896/UBND-NC ngày 12/11/2026 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc rà soát, báo cáo kết quả thực hiện các nhiệm vụ được giao theo Chương trình số 16-CTr/ĐU và Kế hoạch số 80-KH/ĐU. Căn cứ Kế hoạch số 250/KH-UBND ngày 06/7/2026 của Ủy ban nhân dân tỉnh thực hiện Chương trình hành động số 16-CTr/ĐU ngày 10/6/2026 của Ban Thường vụ Đảng ủy Ủy ban nhân dân tỉnh thực hiện Nghị quyết số 04-NQ/TU ngày 22/4/2026 của Tỉnh ủy về nâng cao chất lượng công tác cán bộ đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới trên địa bàn tỉnh.

Ủy ban nhân dân xã Ba Vinh báo cáo tình hình, kết quả thực hiện như sau *(số liệu tính đến ngày 01/11/2026)*:

I. CÔNG TÁC LÃNH ĐẠO, CHỈ ĐẠO, TUYÊN TRUYỀN THỰC HIỆN KẾ HOẠCH SỐ 250/KH-UBND

1. Công tác quán triệt, tuyên truyền, phổ biến và triển khai thực hiện

Ngay sau khi nhận được Kế hoạch số 250/KH-UBND, Ủy ban nhân dân xã đã chỉ đạo Phòng Văn hóa - Xã hội tham mưu triển khai đến các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc xã; lồng ghép quán triệt nội dung Nghị quyết số 04-NQ/TU, Chương trình hành động số 16-CTr/ĐU và Kế hoạch số 250/KH-UBND tại các cuộc họp giao ban, sinh hoạt cơ quan; đăng tải trên Trang thông tin điện tử xã để cán bộ, công chức, viên chức và người lao động nắm bắt, thực hiện.

Qua quán triệt, nhận thức của tập thể lãnh đạo Ủy ban nhân dân xã, người đứng đầu các phòng chuyên môn, đơn vị sự nghiệp về vị trí, vai trò của công tác cán bộ được nâng lên; xác định nâng cao chất lượng đội ngũ là nhiệm vụ trọng tâm, thường xuyên, gắn với vận hành mô hình chính quyền địa phương 02 cấp và yêu cầu cải cách hành chính, chuyển đổi số ở cơ sở.

2. Việc ban hành kế hoạch, văn bản chỉ đạo, hướng dẫn

Căn cứ chức năng, nhiệm vụ và tình hình thực tế của địa phương, Ủy ban nhân dân xã đã ban hành các văn bản cụ thể hóa nhiệm vụ về công tác cán bộ, gồm:

- Kế hoạch số 20/KH-UBND ngày 30/01/2026 về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2026, xác định mục tiêu 100% cán bộ, công chức, viên chức được tham gia học tập, quán triệt các nghị quyết và tham gia các lớp bồi dưỡng,

tập huấn do cấp trên tổ chức; 100% đại biểu Hội đồng nhân dân xã nhiệm kỳ 2026 - 2031 được bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng hoạt động.

- Báo cáo kết quả rà soát, bố trí, sắp xếp, đánh giá thực trạng trình độ, năng lực thực thi nhiệm vụ, công vụ của đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã *(tháng 5/2026)* theo Công văn số 2215/SNV-CCVC ngày 20/5/2026 của Sở Nội vụ, kèm danh sách cán bộ, công chức cần bồi dưỡng ngay và nhu cầu bồi dưỡng giai đoạn 2026 - 2031.

- Báo cáo đăng ký danh sách cán bộ, công chức tham gia các lớp bồi dưỡng theo Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng năm 2026 của tỉnh *(tháng 6/2026)*.

- Rà soát, báo cáo thực trạng biên chế, số lượng công chức, viên chức trong các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc xã; xây dựng dự báo biên chế giai đoạn 2027 - 2031 theo vị trí việc làm đã được cơ quan có thẩm quyền kiểm duyệt.

Các nhiệm vụ theo Kế hoạch số 250/KH-UBND được đưa vào chương trình công tác của Ủy ban nhân dân xã và giao Phòng Văn hóa - Xã hội làm đầu mối tham mưu, theo dõi, tổng hợp.

3. Công tác kiểm tra, đôn đốc, theo dõi, đánh giá

Ủy ban nhân dân xã thường xuyên theo dõi, đôn đốc các cơ quan, đơn vị thực hiện nhiệm vụ về quản lý, sử dụng, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức; gắn việc thực hiện với đánh giá, xếp loại chất lượng hằng năm. Kết quả đánh giá, xếp loại năm 2025 cho thấy đội ngũ công chức cơ bản hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, không có công chức xếp loại hoàn thành nhiệm vụ ở mức thấp hoặc không hoàn thành nhiệm vụ.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN

1. Rà soát, hoàn thiện các quy định, tiêu chuẩn, vị trí việc làm và cơ cấu đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức

a) Thực trạng biên chế, số lượng

- **Khối hành chính:** Biên chế công chức được giao năm 2026 là 31 biên chế; số cán bộ, công chức có mặt là 29 người *(còn thiếu 02 biên chế)*, gồm: Lãnh đạo Hội đồng nhân dân và các Ban Hội đồng nhân dân 03 người; Lãnh đạo Ủy ban nhân dân 03 người; Văn phòng HĐND và UBND 05 người; Phòng Kinh tế 07 người; Phòng Văn hóa - Xã hội 08 người; Trung tâm Phục vụ hành chính công 03 người. Về cơ cấu: cấp trưởng 04 người, cấp phó 05 người, công chức không giữ chức vụ lãnh đạo 14 người. Ngoài ra, có 02 người hợp đồng lao động (*02 người theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP)*.

- **Khối sự nghiệp:** Biên chế viên chức hưởng lương từ ngân sách nhà nước được giao năm 2026 là 111 biên chế; số viên chức có mặt là 109 người *(còn 02 biên chế chưa sử dụng)*, gồm: Trung tâm Cung ứng dịch vụ công 04/04; lĩnh vực giáo dục 90/92 *(Trường Mầm non Ba Vinh 31/31, Trường TH&THCS Ba Vinh 59/61)*; Trạm Y tế xã 15/15. Về cơ cấu: viên chức quản lý 09 người *(cấp trưởng 02, cấp phó 07)*, viên chức không giữ chức vụ quản lý 100 người.

b) Chất lượng đội ngũ

- **Cán bộ, công chức (29 người):** Trình độ chuyên môn: thạc sĩ 02 người (6,8%), đại học 27 người (93,10%). Lý luận chính trị: cao cấp 05 người (17,24%), trung cấp 21 người (72,4%), sơ cấp 03 người (10,34%). Nữ 06 người (20,68%); người dân tộc thiểu số (Hrê) 16 người (55,17%); 13/29 người (44,82%) sử dụng được tiếng Hrê trong giao tiếp công vụ. Tuổi bình quân 43,10 tuổi.

- **Viên chức (109 người):** Trình độ chuyên môn: đại học 98 người (89,90%), cao đẳng 08 người (7,33%), trung cấp 03 người (2,75%). Lý luận chính trị: trung cấp 12 người, sơ cấp 22 người. Nữ 77 người (70,64%); người dân tộc thiểu số 51 người (46,78%); viên chức từ 35 tuổi trở xuống 36 người (33,02%).

c) Kết quả rà soát vị trí việc làm, bố trí, sử dụng

- Tổng số vị trí việc làm của xã được cấp có thẩm quyền phê duyệt là 42 vị trí. Do số lượng biên chế được giao thấp hơn nhiều so với định mức, nhiều vị trí việc làm phải bố trí công chức kiêm nhiệm, bảo đảm công việc được giải quyết đúng quy định.

- Theo dự báo biên chế giai đoạn 2027 - 2031 theo vị trí việc làm đề xuất: biên chế công chức tính theo định mức là 32 *(năm 2026 được giao 31)*; biên chế viên chức tính theo định mức là 111 *(sự nghiệp giáo dục 92, sự nghiệp y tế 15, sự nghiệp khác 04; năm 2026 được giao 111)*. Dự kiến giai đoạn 2027 - 2030 giữ ổn định theo định mức, viên chức là 109 *(đạt 98,19%)* sau khi thực hiện tinh giản biên chế theo lộ trình.

- Kết quả rà soát 29 cán bộ, công chức thuộc Ủy ban nhân dân xã: 29/29 người (100%) được bố trí phù hợp với vị trí việc làm và đáp ứng yêu cầu vận hành mô hình chính quyền địa phương 02 cấp.

- Công tác tuyển dụng, tiếp nhận, điều động, bổ nhiệm: từ ngày 01/01/2026 đến ngày 01/11/2026, xã không tuyển dụng, xã tiếp nhận 02 công chức và 01 viên chức việc bố trí, phân công nhiệm vụ thực hiện trên cơ sở vị trí việc làm, chuyên môn đào tạo và năng lực thực tiễn.

- Thực hiện yêu cầu tinh giản biên chế giai đoạn 2027 - 2031 (tối thiểu 6%), xã dự kiến tinh giản 01 công chức, phù hợp với dự báo biên chế đến năm 2031 *(chi tiết tại Phụ lục 01)*.

2. Công tác thu hút, phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao

- Qua rà soát, xã xác định nhu cầu thu hút 02 người có trình độ chuyên môn cao ở các lĩnh vực còn thiếu và khó tuyển: 01 chuyên viên quản lý quy hoạch, xây dựng, đầu tư công (Phòng Kinh tế; chuyên ngành kỹ thuật xây dựng, quy hoạch) và 01 chuyên viên công nghệ thông tin, chuyển đổi số (Phòng VH-XH; chuyên ngành công nghệ thông tin).

- Trong kỳ báo cáo, xã chưa thu hút, tiếp nhận được người có trình độ chuyên môn cao, chuyên gia, nhà khoa học về công tác do là xã miền núi, điều kiện kinh tế - xã hội khó khăn, biên chế được giao thấp và chưa có chính sách hỗ trợ đặc thù đủ sức hấp dẫn.

- Đề xuất tỉnh sớm ban hành chính sách thu hút, trọng dụng nhân tài, trong đó có cơ chế ưu đãi riêng *(phụ cấp, nhà ở công vụ, hỗ trợ ban đầu)* đối với người về công tác tại các xã vùng đồng bào dân tộc thiểu số, miền núi.

3. Công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức

- **Xác định nhu cầu:** Trên cơ sở rà soát gắn với vị trí việc làm, tiêu chuẩn chức danh, Ủy ban nhân dân xã đã xác định nhu cầu bồi dưỡng giai đoạn 2026 - 2028: bồi dưỡng chuyên môn chuyên ngành theo vị trí việc làm mới 14 người; kiến thức, kỹ năng quản lý nhà nước đối với chức danh lãnh đạo, quản lý 08 người; kiến thức chung về quản lý nhà nước 09 người; nội dung mới, khó *(quy hoạch, quản lý dự án đầu tư công, tài chính)* 14 người; kỹ năng bổ trợ 09 người. Giai đoạn 2029 - 2031: kiến thức, kỹ năng quản lý nhà nước đối với lãnh đạo, quản lý 04 người; quản trị công hiện đại, chính quyền số 08 người; kiến thức chung về quản lý nhà nước 06 người; pháp luật, đạo đức công vụ, văn hóa công sở 06 người.

- **Kế hoạch năm 2026:** Theo Kế hoạch số 70/KH-UBND, xã dự kiến cử 20 lượt người tham gia đào tạo, bồi dưỡng, gồm:

(1) Tham dự Lớp bồi dưỡng bình đẳng giới: 02 lượt.

(2) Tham dự Lớp bồi dưỡng kỹ năng về công tác thanh niên: 01 lượt.

(3) Tham dự Lớp bồi dưỡng nghiệp vụ chỉ số PAPI, PARINDEX, SIPAS cho cán bộ, công chức làm công tác cải cách hành chính: 04 lượt.

(4) Tham dự Lớp bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng nghiệp vụ công tác Dân vận gắn với việc thực hiện Luật dân chủ ở cơ sở năm 2026: 01 lượt.

(5) Tham dự Lớp bồi dưỡng nhận thức về đổi mới sáng tạo đột phá phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số quốc gia trong cơ quan nhà nước: 04 lượt.

(6) Tham dự Lớp Bồi dưỡng công tác tham mưu, tổng hợp và kỹ năng soạn thảo văn bản, báo cáo: 03 lượt.

(7) Tham dự Lớp bồi dưỡng kỹ năng giao tiếp hành chính và văn hóa công sở, chuẩn mực, xử sự cán bộ, công chức: 03 lượt.

(8) Tham dự Lớp bồi dưỡng nâng cao chất lượng đội ngũ làm công tác tham mưu xây dựng văn bản quy phạm pháp luật: 02 lượt.

- **Đào tạo sau đại học, kỹ năng số, ngoại ngữ, tiếng dân tộc:** Trong kỳ, xã chưa có trường hợp cử đi đào tạo sau đại học. Nội dung kỹ năng số, ứng dụng trí tuệ nhân tạo đã được đưa vào kế hoạch bồi dưỡng năm 2026. Tỷ lệ cán bộ, công chức sử dụng được tiếng Hrê đạt 75%, đáp ứng yêu cầu giao tiếp với Nhân dân trên địa bàn.

- **Bồi dưỡng bổ sung đối với người chưa đáp ứng yêu cầu vị trí việc làm:**

4. Công tác luân chuyển, biệt phái, điều động

Trong kỳ báo cáo, xã không có trường hợp luân chuyển, biệt phái, điều động cán bộ, công chức đi hoặc đến. Xã Ba Vinh là xã miền núi, vùng đồng bào dân tộc

thiểu số, có điều kiện kinh tế - xã hội khó khăn; đội ngũ hiện có đã được bố trí từ khi vận hành chính quyền địa phương 02 cấp, phần lớn công chức chuyên môn được điều động về xã ở thời điểm sắp xếp. Việc thực hiện chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức công tác tại vùng có điều kiện kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn được thực hiện theo quy định.

5. Công tác nâng cao chất lượng nguồn nhân lực ngành y tế và các lĩnh vực chuyên môn đặc thù

- **Lĩnh vực y tế:** Trạm Y tế xã có 15/15 viên chức theo biên chế giao, gồm 02 bác sĩ đa khoa; 07 y sĩ đã khoa, 03 điều dưỡng cao đẳng, 02 nữ hộ sinh cao đẳng, 01 dân số viên. Trạm y tế bảo đảm có bác sĩ hoạt động thường xuyên.

- **Lĩnh vực giáo dục:** Có 90/92 viên chức theo biên chế giao năm 2026. Các trường đã chủ động bố trí, phân công giáo viên dạy kiêm nhiệm, tăng tiết và tạo điều kiện cho viên chức học nâng chuẩn.

6. Công tác tạo nguồn và bố trí, sử dụng đội ngũ cán bộ trẻ, cán bộ có trình độ chuyên môn cao

- Đội ngũ cán bộ, công chức của xã hiện không có người từ 35 tuổi trở xuống *(tuổi bình quân 43,1)*; khối viên chức có 36 người từ 35 tuổi trở xuống. Cán bộ nữ chiếm tỷ lệ thấp ở khối hành chính *(20%)*; cán bộ là người dân tộc thiểu số chiếm 55,17%.

- Xã xác định nhu cầu bổ sung cấp phó các phòng chuyên môn, Trung tâm Phục vụ hành chính công: theo Nghị quyết số 332/NQ-CP ngày 15/10/2025 của Chính phủ, mỗi phòng chuyên môn và tương đương, Trung tâm Phục vụ hành chính công được bố trí bình quân 02 cấp phó *(xã có 04 đơn vị, tương ứng 08 cấp phó)*; hiện mới có *02 Phó Trưởng phòng Kinh tế; 01 Phó Trưởng phòng VHXH, 01 Phó Chánh Văn phòng HĐND&UBND xã*, *01 Phó Giám đốc Trung tâm Phục vụ Hành chính công xã*, còn thiếu 02. Xã đăng ký nhu cầu bổ sung 02 cấp phó *(Văn phòng HĐND và UBND, Phòng Văn hóa - Xã hội)*.

- Khó khăn: địa bàn xa trung tâm, điều kiện sinh hoạt khó khăn nên khó thu hút người trẻ có trình độ cao; biên chế công chức được giao (31).

7. Công tác nâng cao chất lượng đội ngũ người hoạt động không chuyên trách ở thôn

- Ủy ban nhân dân xã phối hợp với Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam xã rà soát, đánh giá đội ngũ người hoạt động không chuyên trách ở thôn; việc lựa chọn, bố trí, kiện toàn Trưởng thôn, Trưởng Ban công tác Mặt trận bảo đảm tiêu chuẩn, điều kiện, có uy tín trong cộng đồng dân cư, gắn với thực hiện mô hình "Dân tin - Đảng cử".

- UBND xã xác định mục tiêu 100% Bí thư Chi bộ, Trưởng Ban công tác Mặt trận, Trưởng thôn tham gia các lớp tập huấn của Trung ương, tỉnh và các sở, ngành về nghiệp vụ công tác, hoạt động ở cơ sở; chú trọng bồi dưỡng kiến thức pháp luật, kỹ năng vận động quần chúng, kỹ năng chuyển đổi số.

- Qua hoạt động ở thôn, xã chú trọng phát hiện những nhân tố trẻ, có năng lực, uy tín để tạo nguồn cán bộ cho xã; kịp thời biểu dương các cách làm hay trong công tác vận động Nhân dân, xây dựng nông thôn mới, giảm nghèo.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Kết quả đạt được

Việc triển khai Kế hoạch số 20/KH-UBND ngày 31/01/2026 được Ủy ban nhân dân xã quan tâm chỉ đạo, gắn với kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng năm 2026 và rà soát đội ngũ sau khi vận hành chính quyền địa phương 02 cấp. Đội ngũ cán bộ, công chức có trình độ chuyên môn từ đại học trở lên đạt 100%, 100% được bố trí phù hợp với vị trí việc làm; 75% sử dụng được tiếng Hrê, thuận lợi trong giao tiếp với Nhân dân. Đội ngũ viên chức có 89,90% trình độ từ đại học trở lên, đáp ứng cơ bản yêu cầu của các đơn vị sự nghiệp giáo dục, y tế. Kỷ luật, kỷ cương hành chính và tinh thần phục vụ Nhân dân được nâng lên.

2. Tồn tại, hạn chế

- Chưa thu hút được nguồn nhân lực chất lượng cao; chưa có cán bộ, công chức trẻ *(từ 35 tuổi trở xuống)*; tỷ lệ cán bộ nữ ở khối hành chính thấp.

- Nhân lực y tế còn thiếu so với định mức, tỷ lệ trình độ trung cấp cao; còn thiếu giáo viên ở cấp tiểu học, trung học cơ sở.

3. Nguyên nhân

- Xã miền núi, vùng đồng bào dân tộc thiểu số, xa trung tâm, điều kiện kinh tế - xã hội khó khăn, khó thu hút nhân lực có trình độ cao; kinh phí đào tạo, bồi dưỡng của địa phương hạn chế.

- Biên chế được giao chưa tương xứng với khối lượng nhiệm vụ tăng thêm sau khi tổ chức chính quyền địa phương 02 cấp; đồng thời phải thực hiện tinh giản biên chế theo lộ trình.

- Một số chính sách thu hút, trọng dụng nhân tài, hỗ trợ đào tạo của tỉnh đang trong quá trình xây dựng, chưa ban hành.

IV. KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT

1. Đề nghị Ủy ban nhân dân tỉnh, Sở Nội vụ xem xét giao bổ sung biên chế công chức, viên chức cho xã sát với định mức theo vị trí việc làm, nhất là đối với lĩnh vực y tế, giáo dục; xem xét đặc thù xã khu vực III khi phân bổ chỉ tiêu tinh giản biên chế.

3. Đề nghị tỉnh sớm ban hành chính sách thu hút, trọng dụng nhân tài và chính sách hỗ trợ đặc thù đối với người về công tác tại vùng đồng bào dân tộc thiểu số, miền núi; tăng cường mở các lớp bồi dưỡng chuyên môn chuyên ngành, kỹ năng số, trí tuệ nhân tạo cho công chức cấp xã theo hình thức trực tuyến để giảm chi phí đi lại.

3. Đề nghị Sở Y tế tiếp tục bố trí, biệt phái bác sĩ có thời hạn và hỗ trợ đào tạo nâng chuẩn cho viên chức y tế tại Trạm Y tế xã.

V. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP THỜI GIAN TỚI

1. Tiếp tục quán triệt, triển khai đồng bộ Nghị quyết số 04-NQ/TU, Chương trình hành động số 16-CTr/ĐU và Kế hoạch số 250/KH-UBND; đưa các nhiệm vụ nâng cao chất lượng công tác cán bộ vào chương trình công tác năm 2027.

2. Hoàn thiện vị trí việc làm, bản mô tả công việc, khung năng lực của từng vị trí; rà soát, bố trí lại công chức chưa phù hợp chuyên ngành đào tạo; xây dựng lộ trình tinh giản biên chế giai đoạn 2027 - 2031 gắn với nâng cao chất lượng đội ngũ.

3. Tổng kết Kế hoạch số 20/KH-UBND; xây dựng Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2027 theo hướng bồi dưỡng theo vị trí việc làm, kỹ năng số, ứng dụng trí tuệ nhân tạo.

4. Thực hiện tốt công tác tạo nguồn cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ người dân tộc thiểu số tại chỗ.

5. Tiếp tục nâng cao chất lượng đội ngũ người hoạt động không chuyên trách ở thôn gắn với mô hình "Dân tin - Đảng cử"; tăng cường bồi dưỡng kỹ năng chuyển đổi số, kỹ năng vận động quần chúng.

Trên đây là báo cáo tình hình, kết quả thực hiện nhiệm vụ về nâng cao chất lượng công tác cán bộ đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới của Ủy ban nhân dân xã Ba Vinh, kính gửi Sở Nội vụ tổng hợp, báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh./.

Nơi nhận:
- Sở Nội vụ tỉnh;
- TT ĐU xã;
- TT HĐND xã;
- CT, các PCT UBND xã;
- Các Cơ quan, đơn vị thuộc UBND xã;
- Lưu: VT, PVHXH ptyq.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH

U.B.N.D XÃ BA VINH T.QUẢNG NGÃI

Phan Quang Đức